СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ЦБС
_____ Е.Г.Форейторова
«20» декабря 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ЦБС
_____ М.А. Потоня
«21» декабря 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
Муниципального бюджетного учреждения
«Централизованная библиотечная система»
Дальнегорского городского округа

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников Муниципального бюджетного учреждения «Централизованная библиотечная система» Дальнегорского городского округа (МБУ ЦБС) (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Положением об оплате труда работников МБУ ЦБС (далее - Учреждения) и устанавливает порядок и условия премирования работников Учреждения.

Настоящее Положение является локальным нормативным актом МБУ ЦБС.

1.2. Положение разработано с целью материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении должностных обязанностей, повышении качества предоставляемых услуг (работы) работникам учреждения и уровня ответственности за выполнение и достижение целевых показателей эффективности, установленных для учреждения.

1.3. Премия по итогам работы за год работникам учреждения выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда.

2. Выплата премий

2.1 Выплата премий производится по итогам работы за год.

2.2. Производится премирование работников, занимающих в соответствии со штатным расписанием, должности административно- управленческого персонала, специалистов, начальника хозяйственного отдела, кассира, специалиста по закупкам, работа для которых в Учреждении является основным местом работы с учетом личного вклада каждого, а также результатов работы структурных подразделений Учреждения.

2.3. Премирование работников учреждения осуществляется по представлению комиссии по распределению премиального фонда, закрепляется решением руководителя ЦБС, путем издания приказа с указанием размера выплат в абсолютном размере для каждого работника индивидуально.

Решение о выплате премии по итогам работы за год руководителю ЦБС принимает Глава Дальнегорского городского округа на основании ходатайства отраслевого органа.

2.4. Сумма средств, направленных на выплату премии по итогам работы за год работникам учреждения, не может превышать двух должностных окладов.

2.5. 85 % премиального фонда распределяется за выполнение и перевыполнение контрольных показателей учреждения по итогам работы за год, работ и услуг, определенных муниципальным заданием.

2.6. 15 % премиального фонда распределяется среди сотрудников , участвующих в соответствующем периоде в выполнении важных работ и мероприятий, достигших высоких результатов деятельности :

-В подготовке и проведении на высоком уровне общегородских мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения:

-В участии в краевых, региональных, общероссийских конкурсах, получение призовых мест.

-В применении в работе современных форм и методов организации труда;

- В выполнении работ, связанных с обеспечением безаварийного, бесперебойного функционирования инженерных и эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

- Награжденные в течение года Почетными грамотами Губернатора, ведомственными наградами Министерства культуры Российской Федерации.

2.7. Премия не выплачивается работнику в случае:

№ п/п	**Основание**	**Размер лишения (в %)**
1	Нарушение Устава и правил внутреннего трудового распорядка	100
2	Нарушение правил техники безопасности, пожарной безопасности, охраны труда	100
3	Замечания проверяющих служб и контролирующих органов (представителей Учредителя, Госпожнадзора, Роспотребнадзора и др.)	50
4	Создание необоснованных конфликтных ситуаций, нарушение субординации и служебной этики	50
5	Замечания по ходу внутреннего контроля	50
6	Неисполнение приказов и распоряжений директора учреждения и руководителей структурных подразделений	100
7	Несвоевременное и (или) некачественное написание планов, отчётов, информационных справок, заполнения журналов учета работы	50

2.8. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного периода работник лишается права на получение премии по итогам работы за установленный период.

2.9. Работникам, принятым на работу в течение периода, за который начисляется премия, премия рассчитывается пропорционально отработанному времени.

2.10. Премии (за год) выплачиваются работникам учреждения в срок до 30 декабря текущего года, при условии выполнения на момент издания приказа о премировании контрольных показателей деятельности учреждения за текущий год.

3. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения его директором учреждения.

Прошнуровано,пронумеровано и скреплено

печатью 3 ([illegible]) листа.

директор МБУ ЦБС _____ Потоцкая Н.А.

М.П.

«22» декабря 2017г.